



Issoria
Hospice & Thuis

Gedragsregels (vrijwillige) medewerkers Issoria Hospice & Thuis

1. De (vrijwillige) medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de gasten/cliënten zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich ervan de gasten/cliënten te bejegen op een wijze die de gasten in hun waardigheid aantasten.
3. De (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de gasten/cliënten dan functioneel noodzakelijk.
4. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten aanzien van de gasten/cliënten en collega's gedurende de werktijd.
5. De (vrijwillige) medewerker mag de gasten/cliënten niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De (vrijwillige) medewerker heeft de plicht de gasten/cliënten naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de gasten betrokken is, wordt nageleefd.
7. Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met de gedragscode, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de leiding van Issoria of de vertrouwenspersoon.
8. De (vrijwillige) medewerker ontvangt of geeft geen geld of goederen uit dankbaarheid of anderszins. Bij twijfel wordt er vooraf overlegd met de leiding van Issoria. De (vrijwillige) medewerker wordt geacht niet te handelen, te ruilen of geld uit te lenen.
9. De (vrijwillige) medewerker beschermt de privacy van de gasten/cliënten en hun naasten door geen gegevens naar buiten te brengen en/of te delen met buitenstaanders. De (vrijwillige) medewerker beschermt eveneens de privacy van de collega's. Ook via (social) media wordt alleen informatie gedeeld na toestemming van de betrokkenen.